



ETICKÝ KODEX JIC

Preambule

Etický kodex pro nás představuje základní dokument. Vede nás v našem jednání a pomáhá nám tím plnit misi JICu – tedy podporovat podnikání, které může měnit svět.

Cílem etického kodexu je sjednotit naše chápání společně sdílených hodnot v každodenní praxi.

Naše hodnoty

- **PODPORUJEME** podnikatele, kteří mají pozitivní **DOPAD** na společnost
- **LIDSKOST** a **PŘÁTELSKOST** jsou pro nás důležité
- Jsme **PRŮKOPNÍCI**, **INSPIRUJEME** a necháváme se inspirovat
- Je pro nás důležitá **DLOUHODOBÁ** perspektiva a vedou nás principy **UDRŽITELNOSTI**
- Vážíme si **SVOBODY** tvořivosti a bereme na sebe **ZODPOVĚDNOST** za to, co děláme

I.

Základní principy činnosti JIC

1. V JICu věříme, že prostřednictvím **podpory podnikatelů** můžeme významně **přispívat k pozitivní změně** společnosti a k řešení **globálních výzev**.
2. Poskytujeme profesionální služby **vysoké kvality** a standardu. Při všem, co děláme, jsme si vědomi své společenské odpovědnosti. Prosazujeme zásady **etického** a **vědomého** podnikání. Využíváme své odborné kapacity k ochraně veřejných zájmů, tak aby podnikání bylo **udržitelné** a **odpovědné** vůči planetě a lidem a aby respektovalo **princip Do not harm** (neškodit), tzn. minimalizovalo negativní dopady svých aktivit – environmentální i sociální a chránilo zájmy zainteresovaných stran, jako jsou zaměstnanci, zákazníci, komunity a životní prostředí.
3. **Neposkytujeme** podporu a nijak **nespolupracujeme** a **neuzavíráme** obchodní vztahy ani nepřijímáme finanční dary od:





- **provozovatelů** hazardních a sázkových **her**
 - výrobců tabákových výrobků a zakázaných návykových látek
 - subjektů **porušujícím** při své činnosti **lidská práva** a lidskou **důstojnost**
 - osob významně poškozujících životní prostředí nebo jiné veřejné zájmy
 - osob, u nichž existuje závažné **podezření z korupčního** nebo jinak **nezákonného** jednání **subjektům** financovaným z podstatné části výše uvedenými osobami
4. **Nepodporujeme a nespolupracujeme** se subjekty, které podnikají **neeticky** či ty, kdo vyčleňují či **diskriminují** klienty, zaměstnance či partnery z důvodu věku, rasového či etnického původu, národnosti, politických názorů, náboženského přesvědčení, pohlaví, sexuální orientace či zdravotního stavu.
5. **Nepřijímáme** finanční ani věcné **dary** od **politických** stran a hnutí.

II.

Vztahy s obchodními partnery a klienty

1. **Potřeby klientů** mají **nejvyšší prioritu** při naplňování naší strategie.
2. Klienty vybíráme na základě **předem definovaných** a **veřejně známých podmínek** konkrétní služby nediskriminačním způsobem.
3. Při jednání s našimi **obchodními partnery** a **klienty nezneužíváme** vyjednávací pozice k získání neoprávněných výhod pro sebe či jiné osoby.
4. **Respektujeme důvěrnost** informací, které získáme při jednání s našimi obchodními partnery a klienty a v souladu se zákonem zaručujeme mlčenlivost ve vztahu k těmto informacím. Máme nastavený interní **prováděcí předpis** pro nakládání s **informacemi**, který je platný pro všechny zaměstnance JICu.
5. V rámci JICu **sdílíme informace** potřebné pro rozhodnutí o investici ze strany **JIC Ventures**. Úspěšná investice je společným zájmem JICu i JIC Ventures.
6. **Nesmíme** používat **důvěrné informace**, s nimiž jsme se při práci pro seznámili, k jinému účelu, než k plnění pracovních povinností. Tím ale není dotčena naše povinnost poskytovat informace v souladu s platnými právními předpisy.
7. V případě zjištění rodinných či jiných blízkých osobních vztahů s osobou jednajícím za obchodního partnera nebo klienta JICu jsme povinni oznámit tuto skutečnost svému teamleaderovi.





III.

Vztahy mezi zaměstnanci

1. **Pečujeme o vztahy** uvnitř a jsme **transparentní** vůči JICu i sobě navzájem.
2. Základním principem našich vztahů je **vzájemný respekt, úcta** a **podpora** mezi kolegy. Tím, že podporujeme a povzbuzujeme jeden druhého, posilujeme naše služby.
3. **Dodržujeme** při naší práci veškeré právní i interní **předpisy** a pokyny a sledujeme relevantní právní předpisy, které potřebujeme k výkonu naší práce.
4. Snažíme se co nejlépe **zajistit hospodárné využívání majetku** JICu a svěřených hodnot. Při plnění pracovních povinností postupujeme tak, aby **nevznikaly zbytečné náklady**.
5. **Vyhýbáme se podnikání, pracovníprávním vztahům či jiných formám výdělečné činnosti**, které by se mohly dostat **do rozporu se zájmy JICu**. V případě pochybností o dodržení této povinnosti musíme o svém zamýšleném podnikání či jiné výdělečné činnosti informovat svého teamleadera.
6. **Jako soukromé osoby nesmíme investovat a vstupovat** do obchodních společností ani jiných subjektů, **kteří jsou klienty JICu** po dobu trvání pracovního poměru na JICu.
7. Stáváme-li se v rámci plnění své pracovní agendy hodnotitelem projektů, musím o této skutečnosti informovat svého teamleadera a zajistit svou nepodjatost ve roli hodnotitele.

IV.

Dodržování etického kodexu

1. Jsme přesvědčení, že **etika je základem** profesionálního chování. Proto je pro nás tento *Etický kodex* závazným standardem nejen pro naše jednání s obchodními partnery a našimi klienty, ale i v rámci interní spolupráce v JICu.
2. Za své jednání neseme odpovědnost. A to zejména v momentě, kdy **nebude v souladu** s tímto etickým kodexem.
3. Pokud máme náznaky porušení etického jednání, nenecháváme si je pro sebe, ale sdílíme se svým teamleaderem, ředitelem JICu nebo s Human Potential Teamleaderem. Využít můžeme i aplikaci FaceUp, na webu www.app.faceup.com/cs/ přístupový kód: f2jwrglnaf.

V Brně dne 3. 10. 2023

